

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 2 «Полянка» г. Малмыжа Кировской области
(МКДОУ детский сад №2 г. Малмыжа Кировской области)**

Приказ

г. Малмыж

22.07.2024г.

№ 68

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 2 «Полянка» г. Малмыжа Кировской области**

В соответствии с постановлением администрации Малмыжского района № 493 от 22.07.2024 г. «О внесении изменений в постановление администрации Малмыжского района от 25.01.2019 №34»:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда работников МКДОУ детского сада № 2 г. Малмыжа Кировской области, утвержденное приказом заведующего МКДОУ детского сада №2 г. Малмыжа Кировской области от 30.01.2019 № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКДОУ детского сада №2 г. Малмыжа Кировской области», согласно приложению.

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Г.М. Низамутдинова

СОГЛАСОВАНО

Общее собрание работников
МКДОУ д/с №2 г. Малмыжа
Кировской области
Протокол № 2 от 22.07.2024г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
образования администрации
Малмыжского района
Е.А. Якупова
«22» июля 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МКДОУ д/с №2
г. Малмыжа Кировской области
Г.М. Низамутдинова
Приказ № 68 от 22.07. 2024г.



ИЗМЕНЕНИЯ

в Положении об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 «Полянка» г. Малмыжа Кировской области

1.1. Подпункт 2.1.5.1 пункта 2.1.5 подраздела 2.1 «Основные условия труда» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.5.1. В учреждении, реализующем образовательные программы дошкольного образования:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
	повар	4969 рубля
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	младший воспитатель, завхоз	5155 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей

	уровням	
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	14069 рублей

3 квалификационный уровень	воспитатель	14069 рублей
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-логопед.	14069 рублей

1.2. Подпункт 2.3.8.5 пункта 2.3.8 подраздела 2.3 «Выплаты стимулирующего характера» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.3.8.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации локальным нормативным актом по организации.

Размер выплаты устанавливается до 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы является ежемесячной выплатой.

№ п/п	Показатели, осуществляющие выплату ППК	Размер выплаты
1	Наставничество над молодыми педагогами, стаж которых не превышает 3 лет	до 50
2	Молодым специалистам, стаж работы которых менее 3 лет	до 50

3	Осуществление воспитательно - образовательной деятельности основным воспитателем группы	до 50
4	Заполнение и ведение отчетности в электронной форме на электронных сервисах	до 50
5	Повышенная эмоциональная и физическая напряженность в работе с детьми до 3 лет	до 50
6	Использование образовательного кластера при подготовке мероприятий повышающих имидж учреждения	до 50
7	Ответственному за организацию обучения воспитанников ПДД и профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	до 50
8	За организацию в учреждении музея	до 50
9	Ответственному за организацию работы кружка (осуществление дополнительной образовательной услуги на бесплатной основе)	до 50
10	Ответственность за эксплуатацию закрепленных помещений и сохранность в них материальных ценностей	до 50

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные образовательные организации Малмыжского района Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее — молодые специалисты). Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации. Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первый год работы	35
второй год работы	30

третий год работы	20
-------------------	----

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком».